

DER TRAINER



Nach dem Ausbildungsfundament erfolgreicher Hotelgesellschaften wie Steigenberger und The Ritz-Carlton sowie einem Tourismusstudium an der Hochschule München erweiterte Alban Weber sein Wissen im Consulting, Vertrieb und Personalwesen.

Sein Bewusstsein über die Wichtigkeit erfolgreicher Personalentwicklung, Recruitings und Qualitätsmanagement bestärkt ihn seine Erfahrungen seit 2013 in seiner Tätigkeit als freiberuflicher Trainer für die Hotellerie anzubieten - unterstützt von der Berufung zum Ausbildungsbotschafter von der DEHOGA Bayern sowie dem Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Soziales.



KONTAKT

Alban Weber
Spitzerweg 6
83708 Kreuth
Mobil: 0176 614 766 37
Email: info@albanweber.com
Website: www.albanweber.com

albanweber.com



POWERFUL
LEADERSHIP
für junge Führungstalente

albanweber.com

ENTDECKE POWERFUL LEADERSHIP!

Powerful Leadership ist ein Trainingskonzept für junge und angehende Führungstalente mit dem Ziel, diese auf ihre neue, leitende Aufgabe vorzubereiten.

Die sechs Elemente des Programms bilden die Essenz erfolgreicher Leadership-Konzepte sowie Modelle und lassen gleichzeitig Raum für individuelle Muster und Ziele.

Was ist es nicht?

Das Seminar vermittelt keine Manipulationstechniken. Es zielt nicht darauf ab, die Teammitglieder ändern zu können, sondern die Führungskraft selbst.

Im Fokus des Seminars steht die Charakterbildung, das Wertesystem und das Führungsbewusstsein der Teilnehmer. Dabei definieren sie ihr eigenes Rollenverständnis und ihre Vorbildfunktion, analysieren bestehende Verhaltensmuster auf ihre zukünftige Gültigkeit.

ZIELGRUPPE

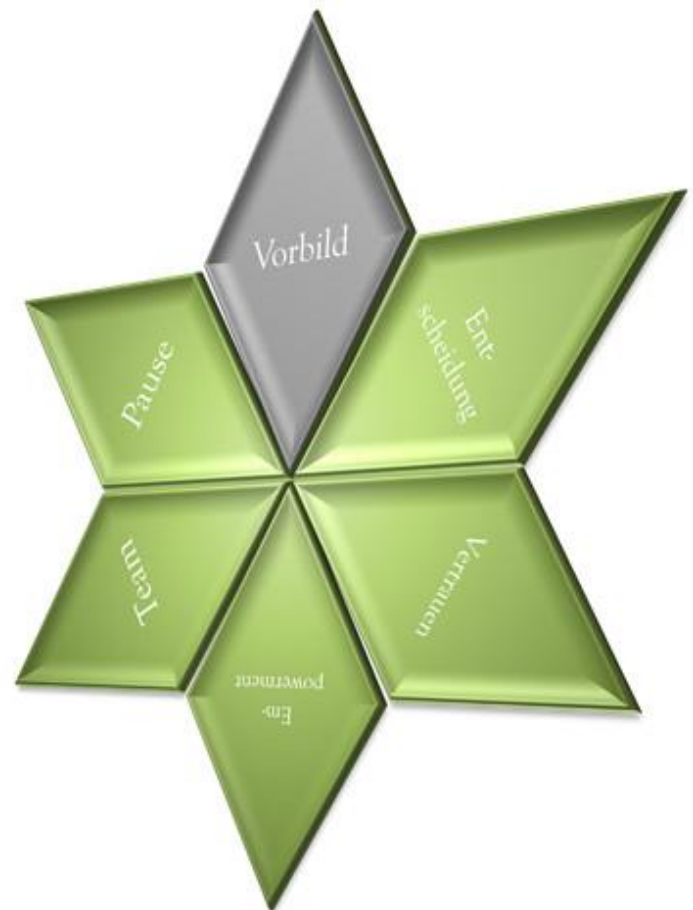
Das Seminar ist ausgerichtet auf junge und/oder angehende Führungstalente der Hotellerie und Gastronomie.

NUTZEN & ZIEL

Die Teilnehmer profitieren einerseits von theoretischen Inhalten führender Leadership-Konzepte, die in handliche Elemente zusammengefasst werden, und einem hohen praktischen Anteil.

Nach Abschluss dieses Seminars kann der Teilnehmer seine Rolle als Leader selbst definieren, weiß, wie er seine Glaubwürdig- und Vertrauenswürdigkeit verbessern und wie er seine Teammitglieder wertschätzend zu Höchstleistungen motivieren kann.

Zufriedene Gäste und Kunden folgen glücklichen Mitarbeitern. Glückliche Mitarbeiter brauchen ausgeglichene und klare Führung und eine Atmosphäre, die Erfolg ebenso zulässt wie Zusammenhalt und Zufriedenheit .



DIE SECHS ELEMENTE

- ◆ Taug was! - Vorbild sein
- ◆ Tu was! - Pro-aktiv sein
- ◆ Trau Dich, Dir und dem Team! - Vertrauen bilden
- ◆ Teile die Macht! - Empowerment
- ◆ Time to let shine! - Im Team sind die VIP's
- ◆ Tauch mal ab! - Schöpfe neue Energie